



СОГЛАСОВАНО
заместитель управления
образования администрации
Найноцкого муниципального района
Н.К. Бельды

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета
детского сада
протокол от 09.01.2019г. № 2а



ПРОГРАММА

«Развитие Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Синда» на 2019-2023 года»

2019г.

ПАСПОРТ
программы
«Развитие Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Синда» на 2019-2023годы

Ответственный исполнитель	Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Синда» (далее ДОУ)
Участники	<ul style="list-style-type: none">- Управление образования администрации Нанайского муниципального района Хабаровского края;- Районный методический кабинет;- КГБУЗ «Троицкая центральная районная больница»;- Дом культуры и досуга п. Синда;- МБОУ ООШ п. Синда;- родители (законные представители)
Цели программы	<p>цель 1 – качество образования, которое характеризуется:</p> <ul style="list-style-type: none">- реализацией федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования; <p>цель 2 – доступность образования, которая характеризуется:</p> <ul style="list-style-type: none">- доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;- удовлетворением потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;- созданием условий, соответствующих требованиям федерального государственного образовательного стандарта ДО;
Основные показатели программы (индикаторы)	<ul style="list-style-type: none">- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;
Перечень основных мероприятий программы	<ul style="list-style-type: none">- повышение эффективности и качества образования;- развитие кадрового потенциала;- обеспечение участников образовательных отношений психолого-медико-педагогической помощью;- сохранение и укрепление здоровья детей

Сроки и этапы реализации программы 2019 – 2023 годы.

Объём и источники финансирования программы (с разбивкой по годам)

- общий объем финансирования мероприятий м программы из бюджета муниципального района составит 49125,32 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2019 год – 10894,66 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 7159,02 тыс. рублей;

из средств местного бюджета – 7349,52 тыс. рублей;

- 2020 год – 10151,31 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2658,22 тыс. рублей;

из средств местного бюджета – 7822,38 тыс. рублей;

- 2021 год – 9230,0 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2619,55 тыс. рублей;

из средств местного бюджета – 6610,45 тыс. рублей;

- 2022 год – 9302,98 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2639,61 тыс. рублей;

из средств местного бюджета – 6666,37 тыс. рублей;

- 2023 год – 9617,88 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2636,61 тыс. рублей;

из средств местного бюджета – 6998,33 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение программы уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Конечные результаты реализации муниципальной программы

- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет возрастёт до 100 процентов;

- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составит 100 процентов;

- укомплектованность ДОУ педагогическими кадрами, имеющими высшее образование,

возрастет до 100 процентов.

Характеристика текущего состояния Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Синда»

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад п. Синда» (далее – ДООУ) посещают 68 детей, в том числе 5 детей в режиме кратковременного пребывания. Услуги дошкольного образования получает 1 ребенок-инвалид, что составляет 100% от общего числа детей данной категории, проживающих в сельском поселении п. Синда. Организованным дошкольным образованием охвачено 81,1 % детей от 1,5 до 7 лет. Очередность детей на получение мест в ДООУ отсутствует.

В ДООУ реализуется «Основная образовательная программа Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад п. Синда», которая разработана на основе образовательной программы дошкольного образования «От рождения до школы» под ред. Н.Е. Вераксы, Т.С. Комаровой, М.А. Васильевой, а также с учетом примерной основной образовательной программы "Вдохновение" под редакцией Е. Федосовой, для детей младшей группы.

В программе определены цели и задачи, которые решаются в условиях семьи и дошкольного образовательного учреждения.

Развитию инклюзивного образования уделяется особое внимание, которое реализуется в разных формах.

Основная форма - индивидуальная работа по разным видам деятельности, направлена на развитие и поддержку способностей детей в соответствии с их возможностями. Содержание планируется согласно составленному индивидуальному плану и опирается на адаптированную образовательную программу. В микрогруппах с детьми решаются общие задачи, они учатся общаться, взаимодействовать друг с другом. Обучаются навыкам согласовывать свои действия, находить совместные решения, разрешать конфликты. Замечая различия в интересах, способностях, навыках, дети учатся с помощью взрослого учитывать их при взаимодействии.

Праздники, экскурсии, конкурсы, важная составляющая инклюзивного процесса. Они создают позитивный эмоциональный настрой, объединяют детей и взрослых, являются важной формой работы.

В ДООУ развивается система поддержки одаренных детей. Заниматься одаренными детьми совершенно необходимо, прежде всего, потому, что полное раскрытие способностей и талантов ребенка важно не только для него самого, но и для общества в целом.

Раннее выявление, обучение и воспитание одарённых детей составляет одно из перспективных направлений ДООУ, одновременно являясь одним из ведущих факторов социализации и творческой самореализации личности.

Ежегодно воспитанники ДООУ являются победителями и призерами районных, Всероссийских олимпиад, конкурсов, интеллектуальных игр. Такие мероприятия дают возможность детям реализовать себя, раскрыть свои таланты, преодолеть застенчивость, страх.

Особое внимание уделяется кадровой политике.

ДОУ сегодня – это сложный организм, стремящийся к развитию, ищущий новые возможности, создающий необходимые условия для удовлетворения потребностей ребенка, семьи, общества, отвечающий самым современным требованиям. Процесс формирования и развития коллектива дошкольного образовательного учреждения поэтапно от собеседования при приеме на работу до формирования коллектива единомышленников, работающих в едином русле, и при этом имеющих стремление к личному профессиональному самосовершенствованию. В работе с кадрами используются материальные (стимулирующие выплаты, система доплат и надбавок) и морально-психологические (публичная похвала и улучшение условий) формы стимулирования.

Штатное количество сотрудников ДОУ – 23 человека, из них 5 педагогов. Чрезвычайно важным на сегодняшний день является способность педагога прогнозировать результаты своего педагогического труда, умение реализовать на практике обновленные требования к содержанию и качеству образования, а также способность воплощать свои педагогические ожидания. Сегодня требования образовательных стандартов представляют возможность каждому педагогу для профессиональной самореализации, реализации современных траекторий в образовательном процессе на основе многообразия концепций.

Кадровый состав по уровню образования: высшее педагогическое дошкольное образование имеют 3 человека, среднее специальное – 2 человека. Высшую квалификационную категорию имеет – 0 педагогов, первую – 3 (педагога), без категории - 2 педагога (музыкальный руководитель и воспитатель). Стаж работы педагогов до 2х лет – 0 %, от 10 до 20 лет – 40%, от 25 лет до 30 лет и более – 20 %. Одной из задач эффективности кадровой политики является степень обученности педагогов, которая проходила у нас через: – курсы повышения квалификации (100% прошли обучение); – профессиональную переподготовку (прошёл 1 педагог и руководитель ДОУ). Помимо педагогов прошли обучение помощники воспитателей: (2 помощника воспитателя после обучения получили свидетельства о повышении квалификации, где решением аттестационной комиссии присвоена квалификация Помощник воспитателя, 1 помощник воспитателя прошел переподготовку на педагога-психолога, 1 помощник воспитателя обучается дистанционно в Тихоокеанском государственном педагогическом университете г. Хабаровска).

В настоящее время одной из наиболее важных и глобальных проблем является состояние здоровья детей. Полноценное физическое развитие и здоровье ребенка – это основа формирования личности.

В каждой группе ДОУ создан центр двигательной активности, в которых имеются пособия, атрибуты для выполнения различных упражнений. Все атрибуты подобраны с учетом данной возрастной группы, центры эстетично оформлены и находятся в доступном для детей месте, а также созданы условия для гигиенических процедур.

В учреждении организована работа по здоровьесбережению воспитанников. Планово проводятся медицинские осмотры детей декретированных групп узкими специалистами здравоохранения, мониторинг состояния здоровья детей. А также проводятся закаливающие мероприятия. Проблему здоровьесберегающей деятельности в ДОУ невозможно отделить от организации оздоровительной работы с детьми в течение дня, поэтому в целях оздоровления детей в группах проводятся физкультурные и музыкальные занятия в нестандартной форме, комплексные занятия, оздоровительная гимнастика после сна. Также используется технология БОС (дыхательная гимнастика). Для того чтобы велась работа по этому направлению более эффективно, необходимо приобрести дополнительное компьютерное оборудование и программное обеспечение, которое бы выдавало каждому дошкольнику паспорт здоровья. Традиционными стали упражнения направленные на коррекцию зрения, используются дыхательные упражнения. Педагоги соблюдают режим закаливания, применяют щадящие методы закаливания, которые подходят для детей всех трех групп здоровья.

Работа по здоровьесбережению воспитанников, внедрение в деятельность системы мероприятий по оздоровлению, педагогическое и психологическое сопровождение детей, повышение профессионального мастерства педагогов и компетентности родителей способствует улучшению общего состояния здоровья детей, снижению заболеваемости и увеличению посещаемости.

Медицинское обслуживание воспитанников осуществляется медицинской организацией на основании заключённого договора. Медицинский кабинет ДОУ обеспечен медицинским оборудованием и инструментарием на 45 %.

Одним из важнейших условий гармоничного развития детей дошкольного возраста является создание материально-технической базы и предметно-развивающей среды в учреждении.

В учреждении ведется работа по охране и жизни здоровья воспитанников, а также охране труда сотрудников. Была проведена специальная оценка условий труда 17 рабочих мест, что составляет 100%. Приобретена специальная одежда для сотрудников на сумму 21554,00 рубля.

Необходимое условие функционирования ДОУ - развитие материально-технической базы. Ежегодно в образовательном учреждении проводятся текущие ремонтные работы. Тем не менее, уровень материальной оснащённости по-прежнему остается недостаточным и является проблемой, которую необходимо решать с привлечением различных источников финансирования.

2.Цели и задачи программы

Качество образования, которое характеризуется:

- реализацией федеральных государственных образовательных стандартов ДО;

Доступность образования, которая характеризуется:

- доступностью дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;
- удовлетворением потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;
- созданием условий, соответствующих основным современным требованиям (в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования), воспитанников в ДОУ.

3.Прогноз конечных результатов программы

- Доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет составит 100 процентов;
- Удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет составит 100% процентов;
- Укомплектованность ДОУ педагогическими кадрами, имеющими высшее образование, возрастет до 100% процентов;
- Доля педагогических работников, имеющих квалификационную категорию, возрастет до 100%.
- улучшение материально-технической базы учреждения.

4.Сроки и этапы реализации программы

Программа представляет собой комплекс различных мероприятий, направленных на достижение конкретных целей и решение задач, стоящих перед ДОУ.

Основные мероприятия по реализации программы будут реализованы в один этап в течение 2019 - 2023 годов.

5.Перечень показателей (индикаторов) программы

В качестве основных показателей (индикаторов) характеризующих реализацию программы определены следующие показатели (индикаторы):

- доступность дошкольного образования для детей в возрасте от 2 месяцев до 3 лет;
- удовлетворение потребности населения в услугах дошкольного образования для детей в возрасте от 3 до 7 лет;
- соответствие условий учреждения ФГОС ДО;
- доля педагогических работников, имеющих действующий документ о повышении квалификации;
- доля педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;
- внедрение современных образовательных технологий в сфере организации работы по выявлению и поддержке талантливых детей;
- улучшение материально-технической базы учреждения.

Сведения о показателях (индикаторах) программы приведены в приложении № 1 к настоящей программе.

6. Краткое описание основных мероприятий программы

Основное мероприятие программы ДОУ предусматривает решение следующих задач:

- повышение эффективности и качества образования;
- развитие кадрового потенциала;
- обеспечение участников образовательных отношений психолого-медико-педагогической помощью;
- развитие системы оздоровления и отдыха детей.

7. Ресурсное обеспечение реализации программы

Общий объем финансирования мероприятий программы из бюджета муниципального района составит 49125,32 тыс. рублей, в том числе по годам:

- 2019 год – 10894,66 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 7159,02 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 7349,52 тыс. рублей;
- 2020 год – 10151,31 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2658,22 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 7822,38 тыс. рублей;
- 2021 год – 9230,0 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2619,55 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 6610,45 тыс. рублей;
- 2022 год – 9302,98 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2639,61 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 6666,37 тыс. рублей;
- 2023 год – 9617,88 тыс. рублей в том числе из средств краевого бюджета – 2636,61 тыс. рублей; из средств местного бюджета – 6998,33 тыс. рублей.

Финансовое обеспечение программы уточняется при формировании бюджета на очередной финансовый год.

Ресурсное обеспечение реализации программы представлено в приложении № 3 к настоящей программе.

8. Механизм реализации Программы

Программа предусматривает персональную ответственность исполнителей за реализацию закрепленных за ними мероприятий.

Для единого подхода к выполнению всего комплекса мероприятий Программы, целенаправленного и эффективного расходования финансовых средств, выделенных на её реализацию, необходимо четкое взаимодействие между всеми исполнителями Программы.

Ответственный исполнитель:

- организует реализацию Программы, вносит предложение о внесении

изменений в Программу и несет ответственность за достижение показателей (индикаторов) Программы, а также конечных результатов ее реализации;

- проводит оценку эффективности Программы;
- готовит годовой отчет и представляет его.

Ответственный исполнитель размещает на официальном сайте ДОУ информацию о Программе.